

Alerte presse
Paris, le 8 novembre 2022

MATINEE RECRUTEMENT SANS CV À PARIS CDG
« LES JOBS AU TALENT ! by Accor »
Vendredi 18 novembre 2022 de 9h à 13h
à la Cité des métiers du Grand Roissy – Le Bourget

- 50 postes à pourvoir sur 4 métiers de l'hôtellerie-restauration à Paris-CDG et ses environs
- Rencontre immédiate avec 15 recruteurs des enseignes Pullman, Novotel, Mercure, ibis Styles, ibis et hotelF1
- Pas de CV, que du talent, et un « bon pour embauche » sur place



Après les éditions de Bordeaux, Lyon, Paris, et celle de Lille organisée le 8 novembre, Accor, un leader mondial de l'hospitalité, revient à la rencontre des talents parisiens. Sa nouvelle méthode de recrutement sans CV innovante permet de faire face à la pénurie de talents que connaît l'industrie de l'hôtellerie-restauration. Cette fois-ci, le secteur clé de Paris CDG Aéroport et ses environs est visé avec plus de 91 hôtels situés sur le territoire.

La reprise du trafic aérien et le retour progressif du tourisme d'affaires amènent à de nombreux recrutements sur ce territoire. Cette dynamique devrait se poursuivre, notamment avec la coupe du monde de Rugby en 2023 et les Jeux Olympiques et Paralympiques de 2024. Pour faire face à ces besoins, Paris CDG Alliance, la Cité des métiers, Pôle emploi et le Groupe Accor s'associent lors d'un événement de recrutement dédié aux hôtels du groupe. Au total, **50 postes sont à pourvoir dans différents métiers de l'hôtellerie-restauration : service d'étage, réception, service en salle, cuisine.**

« LES JOBS AU TALENT ! by Accor » : un process de recrutement inédit sans CV

15 hôtels recruteurs sous enseignes Accor – Pullman, Novotel, Mercure, ibis Styles, ibis et hotelF1 de Paris-CDG Aéroport et ses environs – se réunissent vendredi 18 novembre de 9h à 13h à la Cité des métiers du Grand Roissy – Le Bourget pour une matinée spéciale de recrutement au format totalement inédit. Les recruteurs de chaque établissement seront présents pour rencontrer les candidats de la région selon un **processus de recrutement efficace, basé sur la détection des aptitudes** des personnes pour les **métiers de la cuisine, de la réception, de l'hébergement et de la restauration.**

Après avoir réservé un créneau, les candidats se rendront sur place pour un **entretien en 4 étapes simplifiées** :

- Une **mise en situation réelle** pour vérifier les aptitudes du candidat et son savoir-être
- Un **retour immédiat de la part des recruteurs**
- La **remise d'un « bon pour embauche » directement sur place dans une ambiance festive**
- Et enfin, la signature le lendemain sur le lieu d'embauche !

INFOS PRATIQUES :

Date : 18 novembre 2022 de 9h à 13h
Lieu : Cité des métiers du Grand Roissy – Le Bourget
Bâtiment Aéronef (entrée B) rue de Copenhague
93 290 Tremblay-en-France
Accès : Gratuit et ouvert à tous
Privilégier les transports en commun
Parkings payants sur place

Inscription en ligne « LES JOBS AU TALENT ! by Accor » :

<https://intsignup.indeed.com/interview/d27e8ace-a083-4f52-86f1-0c778a23e7f1?from=AfficheJATRoissy>

*« Notre campagne nationale de recrutement « LES JOBS AU TALENT ! by Accor » se poursuit avec un rendez-vous à Paris-CDG. Inclusive et ouverte à tous les profils, cette méthode immersive, au sein d'un établissement du groupe doit permettre d'engager un processus de recrutement plus rapide et engagé vis-à-vis des candidats. Un tiers de nos recrues ont moins de 26 ans et il nous faut savoir innover en la matière pour faire face au défi de la pénurie du secteur. Nous mutualisons ainsi cette journée spéciale sans CV pour plusieurs hôtels du même périmètre géographique afin que les candidats multiplient les contacts avec nos professionnels et la diversité de leurs métiers, et que chacun trouve l'opportunité qui lui correspond ! Cette formule « clé en main » a déjà été dupliquée à Bordeaux, Lyon, Lille et Paris », déclare **Nicolas SAINT-MARC, VP Talent & Culture Opérations Accor France**.*

Tout un programme

Dès l'accueil, les candidats seront mis instantanément dans l'ambiance de cette journée spéciale avec la projection de **vidéos - témoignages de professionnels Accor présentant leurs propres parcours ainsi qu'un concert #ibisMusic du Groupe Cheyenne**.

Accueillis avec un buffet de bienvenue, les candidats pourront ainsi imaginer les contours d'un avenir professionnel au sein de l'entreprise.

Face aux candidats, chaque enseigne recrutera pour son propre établissement, avec un passage par 4 pôles de simulation : la cuisine, la chambre, la réception et la salle avec mise en situation dans les différents espaces de la Cité des Métiers du Grand Roissy – Le Bourget : défi des 7 erreurs dans la chambre, quiz sur les produits d'entretien dans la salle de bain, défi de la mise en place d'une table et présentation orale du menu en salle, un parcours de service au plateau, à la réception le test de la mise en situation client et enfin, en cuisine, les candidats auront quelques minutes pour montrer toute leur créativité en dressant un dessert ! Ces défis ont pour but de détecter les aptitudes des candidats : sens du détail, autonomie, efficacité, respect des consignes, créativité, précision et organisation, autant de qualités recherchées pour rejoindre les hôtels sous enseignes Accor.

À propos de Accor

[Accor](#) est un leader mondial de l'hôtellerie, présent dans 110 pays, avec 5 300 hôtels et 10 000 restaurants et bars. Le groupe déploie un écosystème hôtelier intégré parmi les plus diversifiés du secteur, grâce à plus de 40 marques associant notamment des enseignes de luxe et haut de gamme, des offres milieu de gamme et économiques, des concepts lifestyle exclusifs, des lieux de spectacle et de divertissement, des clubs, des restaurants et des bars, des résidences privées, des hébergements partagés, des services de conciergerie et des espaces de co-working. Le leadership incontesté de Accor dans le Lifestyle, l'une des catégories qui connaît la croissance la plus rapide du secteur, est porté par Ennismore, une joint-venture dont Accor détient la majorité des parts. Ennismore est un acteur créatif

de l'hospitalité disposant d'un portefeuille international de marques toutes créées par des entrepreneurs visionnaires, porteurs de sens et passionnés. Accor dispose ainsi d'un portefeuille de marques incomparable, animé par plus de 230 000 collaborateurs à travers le monde. Les membres bénéficient du programme de fidélité complet du Groupe, [ALL - Accor Live Limitless](#) - le compagnon lifestyle du quotidien, qui donne accès à un large éventail de bénéfices, de services et d'expériences. Au travers de ses initiatives Planet 21 – Acting Here, Accor Solidarity, RiiSE et ALL Heartist Fund initiatives, le Groupe s'attache à agir concrètement en matière d'éthique et d'intégrité professionnelle, de tourisme responsable, de développement durable, d'engagement solidaire, de diversité et d'inclusion. Fondée en 1967, Accor SA, dont le siège social est situé en France, est une société cotée sur Euronext Paris (code ISIN : FR0000120404) et sur le marché OTC aux États-Unis (code : ACCYY). Pour plus d'informations, rendez-vous sur group.accor.com ou suivez-nous sur [Twitter](#), [Facebook](#), [LinkedIn](#) et [Instagram](#).

À propos de La Cité des métiers

La Cité des métiers est un lieu ouvert à tous, en accès libre, qui propose une offre de service adaptée à tous les publics dans leur orientation professionnelle tout au long de la vie. Ce lieu, situé au cœur de l'aéroport Paris-CDG, permet de rencontrer des conseillers lors d'entretiens ou d'ateliers collectifs pour être informé des métiers, secteurs professionnels et dispositifs existants.

A propos de PARIS CDG Alliance

Paris CDG Alliance rassemble des acteurs publics et privés du territoire de Paris-CDG et ses environs. Leur objectif est de concevoir et expérimenter de nouvelles solutions en matière d'emploi, d'orientation, et de compétences pour répondre aux besoins des entreprises, développer les compétences des habitants et promouvoir ce territoire.

CONTACTS PRESSE :

Accor communication.france@accor.com

Audrey De Sousa

Directrice RP – Southern Europe

Tél.: +33 (0)6 67 06 68 56

audrey.de-sousa@accor.com

HILL + KNOWLTON STRATEGIES

accorfr@hkstrategies.com

Sylvia Monter

Tél. : +33 (0)6 29 82 35 03

Sylvia.monter@hkstrategies.com

PARIS CDG ALLIANCE

Julie Pican

Chargée de communication

Julie.pican@pariscdgalliance.fr

Tél.: +33 (0)6 80 80 11 27